

Etnische Zakenvrouw Nederland & Etnische Vrouwelijke Manager Nederland 2016 gekozen

Rotterdam 30 oktober 2016 - Gisterenavond is tijdens het verkiezingsgaladiner van de Businessclub Etnische Zaken Vrouwen Nederland (EZVN), in het World Trade Center te Rotterdam in het bijzijn van vele prominenten en genodigden uit Nederland en Europa, Tatjana Romanyk, eigenaar en CEO van Aptitude Health B.V. gevestigd in Den Haag en Atlanta (USA), uitgeroepen tot Etnische Zakenvrouw Nederland 2016. Mimoent Haddouti Global Head IT Continuity & Security Services bij Rabobank in Utrecht werd uitgeroepen tot de Etnische Vrouwelijke Manager 2016. De aanmoedigingsprijs werd uitgereikt aan Anoesjka Bákhtali, met haar bedrijf Maid at Home, gevestigd in Rotterdam. De Awards werden uitgereikt door de burgemeester van Rotterdam Ahmed Aboutaleb, Maarten Struijvenberg, wethouder Werkgelegenheid en Economie van de Gemeente Rotterdam en Rábin Báldewsingh, wethouder Sociale zaken, Werkgelegenheid, Wijk aanpak en Sport van de gemeente Den Haag. Het juryrapport dat werd opgesteld onder leiding van Leo Peeters Weem, directievoorzitter bij Rabobank Rotterdam, luidt als volgt:

Etnische Zakenvrouw Nederland 2016: Tatjana Romanyk, eigenaar van Aptitude Health BV, Den Haag en Atlanta (USA)

Tatjana Romanyk, geboren in Hengelo is van Oekraïense afkomst, sinds 2004 ondernemer en eigenaar van Aptitude Health dat wereldwijd de farmaceutische en biotech industrie ondersteunt met kennisoverdracht ten behoeve van nieuwe ontwikkelingen op het gebied van kankermedicatie en het verbeteren van de zorg voor kankerpatiënten. De diverse bedrijven binnen de Aptitude groep hebben een bijdrage geleverd aan circa 70% van alle nieuwe geneesmiddelen ten behoeve van kankerpatiënten. Een ondernemer die door haar zakelijk instinct en ondernemend vermogen gebaande paden ter discussie durft te stellen en nieuwe wegen durft in te slaan die aansluiten op snel veranderende maatschappelijke verhoudingen en ontwikkelingen. Iemand die in staat is draagvlak te creëren, bruggen slaat en tevens garant staat voor vele innovaties die consequent worden doorgevoerd en tastbaar worden gemaakt via een van haar bedrijven die onder het door haar geleide Aptitude Health vallen. Een ambitieuze topvrouw die ook buiten haar werk actief is. Ze zet zij zich o.a. in voor het vrouwenennetwerk van VNO-NCW.

Etnische Vrouwelijke Manager Nederland 2016: Mimoent Haddouti Global Head IT Continuity & Security Services bij Rabobank, Utrecht.

Mimoent Haddouti is geboren in Marokko en heeft een indrukwekkend carrière pad afgelegd. Ze geeft leiding aan een internationaal team van 275 fte's die verantwoordelijk zijn voor de 7x24 Control Room, het Cyber Defense Centre, de Crisis Management Organisatie en de IT-proces ondersteuning van de wereldwijde Rabobank. Ze heeft zich ontwikkeld door hard te werken, resultaten te halen met haar teams en vooral zichzelf te blijven, nooit ten koste van anderen en altijd in het belang van de klant en de bank. Ze is een betrokken professional en manager. Haar leiderschap wordt gekenmerkt door "leading by example", openheid en vertrouwen waarbij zij naast resultaat ook stuurt op gedrag en houding van haar medewerkers. Professioneel zet ze graag haar tanden in het oplossen van moeilijke technische vraagstukken. Door haar operationele ervaring, praktisch aanpak, ideeën en oplossingen dwingt ze respect af van haar peers. Zij verliest het menselijke aspect niet uit het oog en is in staat impopulaire besluiten te nemen zonder het respect van de betrokkenen te verliezen. Een talentvolle manager die ondanks de steile verticale carrièreontwikkeling zichzelf is gebleven.

De EZVN aanmoedigingsprijs 2016 ging naar : Anoesjka Bákhtali, eigenaar van Maid at Home, Rotterdam

De in Vlissingen geboren en getogen Hindoestaanse Anoesjka Bákhtali is eigenaar van Maid at Home, een opleidings- en bemiddelingsbureau voor professioneel huishoudpersoneel. Zij levert tevens excellente housekeepingservice aan het hogere segment van de particuliere sector. Haar missie is om de 'hulp in de huishouding' als volwaardig beroep met toekomstperspectief op de kaart te zetten. Ze biedt haar klanten kwaliteit en staat voor duurzaamheid. Een ondernemer die haar droom blijft visualiseren en haar ambitie durft te verwezenlijken. Anoesjka kiest voor ondernemerschap in een segment waaraan veel vooroordelen kleven. Daarbij slaagt ze erin het vak de erkenning te geven die het verdient met het opzetten van een internationale professionele Maid-opleiding aan de prestigieuze Butlerschool in Simpelveld. Zij is tevens een ondernemer met een maatschappelijke missie, een 'Social Enterprise'. Zo streeft ze naar empowerment en financiële zelfredzaamheid van vrouwen in Nederland. Via haar bedrijf wil ze vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam aan het werk krijgen en hen een frisse start bieden via een eigen opleidings- en coaching traject.

De Businessclub Etnische Zaken Vrouwen Nederland (EZVN) wil met het uitreiken van genoemde prijzen het volgende bereiken:

- ✓ Etnische vrouwen d.m.v. positieve voorbeeldvorming stimuleren om economische zelfstandigheid te verkrijgen door het ondernemerschap;
- ✓ Etnische vrouwen d.m.v. positieve voorbeeldvorming stimuleren om door te stromen naar hogere en topfuncties in met name het bedrijfsleven en overheid;
- ✓ Etnische vrouwen in topposities en etnische vrouwen die een toponderneming bezitten zichtbaar maken binnen de Nederlandse samenleving;
- ✓ De bedrijven die etnische managers op vooraanstaande posities hebben erkennen in hun visie dat kwaliteit benut moet worden en tegelijk wil EZVN andere bedrijven aanmoedigen en inspireren om het goede voorbeeld te volgen.

- Einde persbericht -

Noot voor de redactie: rechtenvrije foto's vindt u in de [mediadropbox van EZVN](#), voor andere vragen kunt u contact opnemen met de EZVN op telefoon nr: 06-21536205 of raadpleeg www.ezvn.nl.